

湖南开放大学应用技术学院

2025 年学院教职工绩效考核管理办法（试行）

为贯彻落实习近平总书记提出的“要科学定岗定责，合理分配任务，加强绩效考核”的重要指示精神，引导干部和教职工爱岗敬业、勤奋工作，防止干多干少一个样、干好干坏一个样、干与不干一个样，根据《中共湖南开放大学委员会关于推进学校作风建设的实施方案》《湖南开放大学影响工作效能行为责任追究办法》，结合我院实际，特制定本办法。

一、实施范围和时间

（一）实施范围

应用技术学院全体教职工（含科级干部），学院领导班子成员由学校统一考核。

（二）实施时间

本办法自 2025 年 2 月起实施。

二、基本原则与方式

（一）基本原则

- 客观公正、奖罚分明、按劳分配、多劳多得；
- 定量考核与定性考核相结合，以定量考核为主；
- 目标考核与过程考核相结合，以目标考核为主。

（二）基本方式

采用积分制管理方式进行绩效考核。即把干部和教职工在党建、教学、科研、管理、社会服务、特色创新等工作的各类表现，量化为基础项目、奖励项目（加分项）、处罚项目（扣分项），由学院综合办公室协同教学科研管理办公室，逐人建立积分动态管理台账，按月汇总统计个人积分并进行公布。

个人考核积分包括常规工作考核积分和非常规工作考核积分两大部分，其中，常规工作（基础项目）考核积分是指按时按量按质完成本岗本职的常规性教学、科研等工作，且未出现差错的，计满分；非常规工作（奖励项目、处罚项目）考核积分是指完成前述常规工作之外的有关建设性、创新性等方面的工作考核积分（详见表 1 和 2）。

三、常规工作量化标准

常规工作基础分为 100 分，专职教师的常规工作包括教学工作和科研工作，两者比例为 6:4，未完成的按比例扣除；管理服务人员的常规工作包括教学工作、科研工作和管理服务工作，三者比例为 3:3:4，未完成的按比例扣除。其中教学工作考核参照《湖南开放大学教师教学工作管理办法》执行，科研工作考核参照《湖南开放大学科研工作量暂行管理办法》执行，管理服务工作参照《中共湖南开放大学委员会关于推进学校作风建设的实施方案》执行。

四、非常规工作奖励项目及执行标准

表 1 非常规工作奖励项目积分量化标准

类型	奖励项目	类别	分值	备注
党建工作	党建项目	国家级党建项目立项与验收	20	以 立 项 (60%) 与 验 收 (40%) 文 件 为 依 据， 下同
		省级/国开党建项目立项与验收	10	
		校级党建项目立项与验收	5	
	党建竞赛	入围国家级党建项目竞赛并获奖	20	以荣誉证书为 依据
		入围省级/国开党建项目竞赛并获奖	10	

	其 他 党 务 工 作	入围校级党建项目竞赛并获奖	5	以学校学院任 务派遣为依据
		省级行政部门安排的非职责内党建工作	10	
		学校安排的非职责内党建工作	5	
		学院安排的非职责内党建工作	3	
教学工作	专业建设	高职教育专业申报并获批	10	以立项和获批 文件为依据
		成人教育专业申报并获批	5	
		开放教育国开共建共享专业申报并获批	10	
	课程建设	高职教育省级或开放教育国开课程建设 立项和验收	10	
		成人教育课程优质资源建设项目	5	
	教 学 主 题 报 告	在国家级专业教学指导委员会会议上作 主题报告	20	以学校学院官 网报道、照片 或相关通知为 依据。
		在省级教育行政部门/国开组织的教学研 讨会上作主题报告	10	
		在学校组织的教学研讨会上作主题报告	3	
		在学院组织的教学研讨会上作主题报告	1	
	教 育 教 学 项 目	国家级教育教学项目立项与验收	20	以立项和验收 文件为依据
		省级/国开教育教学项目立项与验收	10	
		校级教育教学项目立项与验收	5	
	教 学 竞 赛 项 目	入围国家级教学竞赛并获奖	20	以荣誉证书为 依据
		入围省级教学竞赛并获奖	10	
		入围国开或行业教学竞赛并获奖	10	
		入围校级教学竞赛并获奖	5	
	指 导 学 生 竞 赛 获 奖 (含 技 能 竞 赛 、 创 业 大 赛 等)	入围国家级教学竞赛并获奖	20	以荣誉证书为 依据
		入围省级教学竞赛并获奖	10	
		入围国开或行业教学竞赛并获奖	10	
		入围校级教学竞赛并获奖	5	
	教 学 实 践 项 目	校内实验室建设与验收	5	以相关协议、 学校学院官网 报道或学院内 工作安排为依 据
		校企合作协议签订与实施	5	
		组织各类调研与下企业实习	5	
	人才培养	指导学生申报学士学位论文并获通过	10/ 人	以国开文件为 依据
科研工作	科研课题	国家级科研课题立项与验收	20	以立项和验收 文件为依据
		省级/国开科研课题立项与验收	10	
		校级科研课题立项与验收	5	
	论文	权威期刊	20	以发表刊物/ 网站或录用函 为依据
		CSSI/CSCD 期刊	10	
		CSSI/CSCD 扩展、北大核心	8	

		省级期刊	3	以证书为依据
	专利成果	发明专利	10	
		实用新型、转件著作权、外观专利	2	
	著作、教材	专著、编著、译著、规划教材	10	以出版物为依据
	科研主题报告	在国开组织的科研会议上做主题报告	10	以学校学院官网报道、照片或相关通知或学院工作安排为依据
		在省级科研会议上做主题报告	10	
		在学校科研会议上做主题报告	5	
		在学院科研会议上做主题报告	1	
人才工作	人才荣誉	国家级人才项目	20	以立项和验收文件或荣誉证书为依据
		省级/国开人才项目	10	
		校级人才项目	5	
	学历职称	职称晋升/晋级	10	以相关证书或文件为依据
		博士毕业	10	
		博士后出站	10	
社会服务	横向项目	承担企业横向项目并实现对公经费到账	1分/万元	以到账经费为准
	技术服务	为企业提供技术服务（或参与行业标准制定）并签署对公协议	5	以协议为依据
	组织或参与培训	参加省级社会服务项目（如科技特派员、“三区”科技人才、“湘才乡连”特聘专家等）	10	以通知、学校学院官网报道或学院工作安排为依据
		在学校学院组织的各类培训中授课（未取课酬/未计课时）	1/次	
其他工作	集体活动参与情况	学院组织的工会活动	1/次	以活动照片、签到表为依据
		学院组织的其他活动	1	
	通讯稿	经学校宣传部审核的国家级通讯稿	10	以学校学院官网报道的通讯稿材料为依据
		经学校宣传部审核的省级通讯稿	5	
		校级通讯稿	2	
		院级通讯稿	1	
	招生工作	完成开放教育实验学院招生（已注册缴费）	2/人	以实验学院或学校招生就业处统计数据为依据
		完成湖南开放大学成人教育招生（已注册缴费）	2/人	
农民大学生培养等特色创新项目	根据特色创新项目完成的具体情况，另行商议确定分值			以学院工作安排为依据

五、非常规工作处罚项目及执行标准

表 2 非常规工作处罚项目积分量化标准

序号	扣分项目	分值	备注
1	未完成年度教学业绩考核	10	不得参与年度考核评优评先，具体扣分分值依据未完成程度进行确定，单项最高扣分不超过 10 分。
2	未完成年度科研业绩考核	10	
3	未完成年度招生目标或横向项目	10	
4	未按时按质完成教学、科研、人事等职能部门安排的日常工作，导致本人或学院被点名	5/次	
5	对学院安排的正常工作拈轻怕重、挑肥拣瘦、患得患失、讨价还价、回避问题、上交矛盾、推卸责任	5	
6	无故缺席学校会议、活动	5/次	
7	学校组织的各种会议、活动迟到或早退	2/次	
8	无故旷工，或者因公(私)外出请假期满无正当理由逾期不归	5/次	
9	无故缺席学院组织的各种会议、活动	2/次	
10	学院组织的各种会议、活动迟到或早退	1/次	

其他未尽事宜按照《中共湖南开放大学委员会关于推进学校作风建设的实施方案》及《湖南开放大学影响工作效能行为责任追究办法》进行相应扣分，分值由学院党政联席会议商议决定。

六、考核结果公布与运用

每位教职工的绩效考核分值每月公布一次，由各教研室核算后统一交到学院综合办公室汇总，由学院综合审核后在院内进行公布。

个人考核积分的高低与绩效奖金、评先评优、职称晋级晋升等工作福利挂钩。

湖南开放大学应用技术学院

