

2024 年度湖南开放大学 单位整体支出绩效自评报告

单位名称： 湖南开放大学

2025 年 4 月 7 日

（此页为封面）

2024 年度湖南开放大学 整体支出绩效自评报告

根据《湖南省财政厅关于开展 2024 年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》（湘财绩〔2025〕2 号）《湖南省教育厅关于开展 2024 年度教育部门整体支出和专项资金绩效评价工作的通知》文件精神，我校高度重视，于 2025 年 3 月底至 4 月初组织相关部门对 2024 年度学校整体支出进行了绩效评价。现将绩效评价情况报告如下。

一、单位基本情况

（一）学校职能职责

湖南开放大学是由湖南省人民政府举办，湖南省教育厅主管，以促进终身学习为使命、以信息技术为支撑、以“互联网+”为特征，面向全省开展学历教育、非学历教育和提供终身教育公共服务的新型高等学校。学校前身为 1979 年创办的湖南广播电视大学，2020 年 12 月正式更名为湖南开放大学。行政上由湖南省教育厅管理，教学业务上接受国家开放大学的指导，实行统筹规划、分级办学、分级管理、分工协作的体制。2003 年经湖南省人民政府批准，利用湖南开放大学校本部资源成立了公办全日制

普通高等学校湖南网络工程职业学院，开设有数字媒体应用技术、软件技术、移动应用开发、大数据技术与应用等 17 个专业，拥有省级特色专业群 3 个，形成了以网络技术为优势，以高素质应用型人才培养为核心的高职教育特色。

（二）单位组织机构及人员情况

1. 单位组织机构。年末学校共设二级组织机构 31 个，其中，党政管理机构 16 个：党政办公室，组织部，宣传部、统战部，纪委、监察专员办公室，发展规划与系统建设处，人事处，教务处，科研管理处，学生工作处、武装部，招生与就业工作处，财务处，审计处，资产管理处，后勤与基建处，离退休工作处，保卫部；群团组织 2 个：工会，团委；教辅机构 4 个：图书馆，现代教育技术中心，质量监控与评价中心，终身教育指导服务中心；教学机构 9 个：智能制造学院，信息工程学院，经济管理学院，文法学院，应用技术学院，马克思主义学院，开放教育实验学院，培训学院，老年教育学院。

2. 单位人员情况。年末有教职工 575 人，其中编制内实有人员 558 人，经费自理人员 17 人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算数 8016.56

万元，其中：工资福利支出 7898.56 万元，占基本支出的 98.53%，主要包括基本工资津贴补贴、奖金、绩效工资等；商品和服务支出 118 万元，占基本支出的 1.47%，主要包括公务接待费、其他商品和服务支出。

（二）项目支出情况

2024 年度一般公共预算项目支出决算数 6304.40 万元，其中，商品和服务支出 3434.71 万元，占项目支出的 54.48%，主要包括办公费、印刷费、咨询费、邮电费、差旅费等；对个人和家庭的补助 1322.19 万元，占项目支出的 20.97%，主要包括助学金；资本性支出 1547.50 万元，占项目支出的 24.55%，主要包括房屋建筑物购建、办公设备购置、专用设备购置、基础设施建设等。

三、政府性基金预算支出情况

2024 年度政府性基金预算财政拨款预算数 5400 万元，实际支出 1017.49 万元，主要用于房屋建筑物购建。

四、国有资本经营预算支出情况

无

五、社会保险基金预算支出情况

无

六、部门整体支出绩效情况

2024 年，学校整体支出预算数 42614.32 万元，整体支出决

算数 31358.23 万元。其中学校一般公共预算支出预算为 15691.79 万元，一般公共预算支出决算为 14320.96 万元。我校坚持各项财政资金施行专人专项管理，保证专款专用。对照各项指标进行检查，我校一般公共预算支出绩效自评结果优良。

2024 年，在省委省政府的正确领导下，学校党政领导班子团结带领全校师生，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破工作总基调，坚持创新的思维、改革的办法、务实的作风，攻坚克难，守正创新，推动学校高质量发展迈上新台阶。

（一）聚焦党的建设，党的领导全面加强

1. 政治建设走深走实。党委书记带头宣讲会议精神，班子成员累计开展宣讲 18 场。举办了处级干部专题培训班，组织全校基层党组织开展了专题学习研讨。严格落实“第一议题”制度和党委理论中心组学习制度，党委会开展“第一议题”学习 21 次，学习对象拓展到党群部门主要负责人、二级学院党组织书记，举行中心组理论学习 12 次。出台《湖南开放大学领导班子成员守纪律讲规矩担当作为公开承诺书》。

2. 党纪学习教育扎实有效。依托“一月一课一片一实践”主题党日活动和“三会一课”，全校开展党纪学习、研讨和党性实践教育等活动 750 场次，举行警示教育 50 余次。

3. 干部队伍和基层组织建设稳步推进。加大年轻干部培育和

选拔力度，持续优化干部队伍结构，提拔副处级干部 3 人，80 后中层干部达到 27 人。深化“双带头人”教师党支部书记工作室建设，加强基层党建示范点建设和“对标争先”建设，1 个党支部入选省级“强国行”专项行动团队。学校入选“湖南省党员教育培训示范基地”，是今年增补名单中的唯一高校。

4. 宣传、意识形态、统战群团等工作不断加强。继续讲好“开大”故事，全年在省级以上媒体发表新闻报道 85 篇，其中国家级报道 14 篇。师生主创的《行走的力量》入选第七届“全国高校网络教育优秀作品推选展示活动”优秀作品，校歌《让学习伴随一生》原创 MV 获评湖南省第八届大学生微电影短视频大赛二等奖，是 MV 类作品所获得的最高等次。在教育部 2024 年“读懂中国”主题教育活动中，我校报送的作品连续第五年入选最佳征文，学校关工委受到教育部关工委表彰。

5. 乡村振兴工作持续推进。加大驻村帮扶力度，支持野柘村建设资金 50 万元，完成消费帮扶 143.9 万元，推动野柘村“颜值”“内涵”实现双提升。牵头负责《中国教育发展与乡村振兴报告（2024）》（湖南高校卷）蓝皮书的撰写工作，省人社厅依托我校组建了“湘才乡连”特聘专家湘西服务团。农民大学生培养工作得到高度肯定，在国开举办的“农民大学生培养计划”20 周年系列活动中，我省办学体系共获得各类奖项 89 项，我校获评优秀组织奖、优秀教学单位、招生先进单位，获奖数量和质量均居第一，远超其他省份。

6. 审计整改取得切实效果。全面压实责任，推动问题整改见底清零。截止目前，审计反馈的 39 个问题，已完成整改 31 个，剩余分阶段整改或持续整改的问题也都取得了积极成效。

7. 正风肃纪反腐一体推进。收回有关企业所欠学校国有资产占用费、水电费和出租收入 150 余万元，追回企业侵占学生利益经费 75 万余元。抓实问题线索处置和案件查办，全年立案 5 件，已办结 3 件，给予严重警告处分 1 人，警告处分 2 人。办理审计移交、上级交办、日常监督发现的问题线索 17 件，对 17 名责任人给予了批评教育、责令检查、诫勉等组织处理。

（二）聚焦立德树人，努力促进学生全面发展

1. 坚持“五育并举”融合育人。在全国第三届高校思想政治理论课教学展示活动中，我校陈艳婷老师斩获“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”一等奖。在湖南省第十届大学生思想政治理论课研究性学习成果展示竞赛中，我校学生喜获二等奖 1 项、三等奖 2 项。

2. 学生管理与服务得到强化。不断完善心理健康工作体系，推进学生心理健康全员监测、针对辅导、重点干预，全年组织心理危机排查 6 次，处理危机事件 12 起，重点关注台账学生 244 人。扎实做好学生资助工作，累计发放各类奖助学金 1700 余万元，惠及 7200 余名学生。积极推进征兵工作，为部队输送新兵 88 名，被长沙市征兵办授予市级和区级征兵工作先进单位。加强辅导员队伍能力建设，1 名辅导员获 2024 年湖南省高校学生

成长辅导案例大赛二等奖。

3. 招生就业工作稳中有进。加大宣传力度，压实招生责任，全年学历教育招生 3 万余人，高职录取率达到 100%。深入开展开放教育招生专项整治行动，招生秩序持续好转。大力推动高职毕业生就业，全年走访用人单位 118 家，举办校级招聘活动 10 余场，提供就业岗位万余个，毕业生就业去向落实率达到 91.76%，稳居全省高职院校第一方阵。做好做精创新创业工作，获 2024 年中国国际大学生创新大赛银奖 2 项。

4. 校友工作开创新局面。开展杰出校友评选活动，评选杰出校友 53 名。19 名校友还被授予“国家开放大学杰出校友”称号。积极做好“校友回湘”大数据平台的数据采集，入库优秀校友 114 名，企业 104 家。

（三）聚焦内涵建设，人才培养质量持续提升

1. 开放教育办学评估整改成效明显。直播课、面授课同比增长 56.8 %和 75.1%，送教下乡人次增长 57.2%。教师、学生在国开学习网上的人均行为数据增幅均超 20%，分别高出全国平均值 194.33%和 71.45%；专、本科毕业论文合格率均增长 10%以上；直播课实时参与率长期保持在 30%以上。

2. 专业和课程资源建设取得新突破。紧密对接湖南“三高四新”和“4x4”产业体系，调整优化专业布局。与湖南科技学院合作，开办数字媒体技术本科专业，招生 88 人，这是我校开办的第一个全日制本科专业和本科班。新增开放教育本科专业 3 个、

专科 2 个，成人教育本科专业 5 个，专科专业 2 个。新申报高职专业 3 个。立项省级精品在线课程 4 门、国开课程资源 5 门，国开课程思政资源 1 门，国开数字化学习资源 3 门。

3. “双高”建设有序推进。完成 2 个高水平专业群的中期绩效评价与验收，完成率 112.78%。顺利通过 2 个省级教学创新团队验收。新立项“楚怡”教师教学创新团队 1 个，名师（名匠）工作室 2 个，教学名师 2 个，总数位居全省同类学校前列。立项省级教学改革研究项目 6 项，校级教研教改项目 20 项，培育校级教学成果 5 项。

4. 师生竞赛获奖、专升本率再创新高。坚持以赛促教、以赛促学，全年学生获国家级和省级各类教学竞赛奖项 144 个，其中国家级一等奖 4 个、二等奖 12 个、三等奖 23 个，省级特等奖 1 个、一等奖 17 个、二等奖 31 个、三等奖 56 个。教师参加省级教学能力竞赛获二等奖 3 项、三等奖 5 项，38 位教师获优秀指导教师。高职专升本录取率 41.4%，同比增长 5.9 个百分点。

（四）聚焦服务全民终身学习，终身教育供给能力持续增强

1. 大力发展老年教育。全力配合省教育厅推进省政府重点民生实事项目，精心打造“爱晚”老年学校 114 个，遍布全省 14 个市州、90 个县市区，把老年学校办到老百姓家门口，形成“15 分钟学习圈”。加强“爱晚”老年学校总部建设，投入 700 万元，建成中南地区第一家运动康养实训基地，实体班办学规模扩容到 3000 人以上。成功举办“首届老年教育服务银发经济发展论坛”。

学校数字化老年教育探索与实践案例入选 2024 年湖南省提升全民数字素养数字学习类典型案例；“智慧助老”工作案例以全省排名第二的位置，被推荐到教育部参评 2024 年“智慧助老”优质工作案例和课程资源。《湖南教育快讯》第 122 期对“爱晚”老年学校建设情况作了全面展现，省民生可感专班提交省委省政府的工作专报第 6 期推介了我校在老年教育方面的工作成效。

2. 稳步推进社区教育。持续完善社区教育组织体系，新增社区学院 4 家，社区学校 110 家，社区学习中心 1809 家。加强终身学习品牌培育，入选全国百姓学习之星 5 名、终身学习品牌 5 个、品牌课程 20 门、经典案例 5 个。精心组织全民终身学习活动周，参加活动周及特色活动人数比去年同期上升 5%、10%。积极推进终身教育立法，形成了《湖南省终身教育促进条例》《湖南老年教育促进条例》建议稿，提请省人大、省司法厅将终身教育立法、老年教育立法列入省政府 2025 年立法计划。

3. 巩固拓展非学历教育。省干部教育培训网络学院注册学员突破 44 万人，高质量办好了“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神网络专题培训班”。青马在线参学高校 116 所，参学大学生超过 12 万人。扎实做好事业单位工作人员、专业技术人员、乡村教师等培训和公务员录用、导游资格、法律执业资格等考试支持服务，培训考试规模超过 23 万人次。

（五）聚焦人才第一资源，师资队伍激发新活力

1. 人才队伍量质齐升。新引进教职工 24 人（含博士 5 人），新增国务院特殊津贴专家 2 人，二级教授 4 人，国家级技术能手 1 人，长沙市技术能手 1 人，省级教学创新团队 1 个，享受省政府特殊津贴专家 2 人、湖南省普通高校青年骨干教师 3 人，队伍结构进一步改善。推进师德师风建设，出台了《师德师风考核实施办法》，28 名教职工被授予“师德标兵”“师德先进个人”称号。

2. 科学研究与国际交流呈现新局面。全年学校新立项科研课题 172 项，其中立项省级重点课题 4 项、省级一般课题 78 项、省社会科学成果评审委员会批准立项 15 项、省教育科学领导小组批准立项 14 项，均较上年有大幅增长。龙献忠教授主持的课题被立项为 2024 年度国家社会科学基金教育学项目。加强国际交流合作，与英国巴斯斯巴大学签署了合作框架协议。

（六）聚焦治理体系与治理能力，治理效能不断提升

1. 持续深化综合改革。9 月 23 日，沈晓明书记作出批示，希望我校在终身教育方面发挥更大作用。学校把落实批示要求和贯彻党的二十届三中全会精神紧密结合起来，坚持问题导向，强化目标引领，借鉴先进经验，进一步理清学校发展思路，明确主攻方向。

2. 稳步推进依法治校。成立依法治校领导小组，出台全面推进依法治校实施方案。不断完善以章程为核心的制度体系，全年新建或修订各类制度 20 余个。加强合同和规范性文件审核把关，

严防办学风险。

3. 努力提升财务、资产管理、后勤服务水平。坚持开源节流，多方筹措资金，全年争取财政补助 1.19 亿元。树牢过“紧日子”思想，启动零基预算改革，着力打破支出固化格局。推动南、北两个校区家属区纳入政府老旧小区改造，启动三号栋学生公寓建设，完成学生公寓 7 号栋的消防验收、原市农机所国土证的办理。

4. 着力加强信息化建设。推动数据共享与利用，对 20 个主要校内业务系统的数据进行了采集，并为 8 个业务系统提供了数据共享接口。与国家开放大学数据共享平台实现对接，并新增了接口，显著提升了数据共享的广度和深度。

5. 不断深化办学体系建设。实施学习中心发展援助计划，首批投入 120 万元，援助 6 个学习中心，着力打造一批具有示范性、有影响力、有辐射力的样板基层学习中心。加强规范学习中心建设管理，对全省办学体系学习中心进行了全面摸底，清理出停招或撤销的学习中心 33 个，稳慎处理遗留问题。举办开放教育办学能力与教学质量提升暑期研修班，组织分校书记、校长和省校相关职能部门负责人 60 余人赴福建进行研修。

七、存在的问题及原因分析

我们在肯定成绩的同时，也要清醒的认识到，我们工作还存在不少问题与不足，学校发展还面临着复杂多样的压力。开放大学不“开放”、办学质量不够高、高水平师资短缺、学习资源吸

引力不够、信息化和数字化建设滞后、治理体系和治理能力不适应，等等，这些阻碍学校发展的问题依然存在。对于这些问题，全体教职员工要有清醒认识，勇于面对、积极思考、主动作为，争取早日补齐短板，蓄积发展动能。

八、下一步改进措施

2025 年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会及全国教育大会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，坚持党对学校工作的全面领导，坚定信心，千字当头，奋发有为，以更大力度创新引领新发展，以更深层次改革激发新活力，以更高水平开放培育新优势，高质量完成“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础。

今年重点工作要抓好以下六个方面的工作：

1. 加强党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展。
2. 完善立德树人机制，促进学生全面发展。
3. 强化办学能力建设，提升整体育人水平。
4. 狠抓资源统筹整合，提高社会服务质效。
5. 全面深化综合改革，提升内部治理效能。
6. 推进校园基本建设，筑牢事业发展基石。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

学校高度重视绩效评价结果的应用工作，充分发挥绩效评价

以评促管效能，积极探索和建立一套与预算管理相结合、多渠道应用评价结果的有效机制，努力提高绩效意识和资金使用效益。绩效评价报告及相关表格将按规定在门户网站进行公开。

附件：

- 1、湖南开放大学 2024 年度整体支出绩效评价基础数据表
- 2、湖南开放大学 2024 年度整体支出绩效自评表
- 3、湖南开放大学 2024 年度项目支出绩效自评表

湖南开放大学
2025 年 4 月 7 日